



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WNE/COVIDEU/2/2022

Position: Assistant Professor (research based)

The University of Warsaw is seeking to fill a position of an Assistant Professor (full-time, fixed-term, 100% research-based) within the Volkswagen Foundation grant „The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)“ led by Prof. Heike Klöver (Humboldt University Berlin) and co-led by Prof. Sara Hobolt (London School of Economics), Prof. Michał Krawczyk (University of Warsaw), Prof. Theresa Kuhn (University of Amsterdam) and Dr. Toni Rodon (Pompeu Fabra University).

Requirements:

The candidate should:

1. hold a PhD in social sciences, computer science, or related fields (or be near completion)
2. have a track record of publications in peer-reviewed international journals
3. be experienced in conducting quantitative research
4. have a very good command of techniques of data science/AI/machine learning, including natural language processing (NLP)
5. be experienced with python or other software or programming language suitable for web scraping and NLP
6. show good communication skills
7. have an excellent command of English

The following are not required but will be considered an advantage:

1. Knowledge of the literature on fake news and their importance in political discourse
2. Experience in running behavioural experiments
3. Good command of Polish

The competition is open to persons who meet the requirements set in forth in the Act on Higher Education of July 20, 2018 (consolidated text: Journal of Laws 2022, item 574, as amended)¹

Description of the job:

The successful candidate will collaborate closely with the members of the COVIDEU team, to carry out two inter-related studies:

¹ See: : <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000574/U/D20220574Lj.pdf> (in general, the candidate: has to have appropriate qualifications, full legal capacity; enjoys full public rights; has not been convicted by a final judgment for an intentional or intentional crime, tax offense; has not been expelled from university position with a ban on working at universities period from 6 months to 5 years; has not been deprived of the right to practice as an academic teacher on period of 10 years)

1. A study involving collection, processing, and analysis of data on (possibly) fake news related to the handling of the COVID-19 pandemics by the European Union, broadly speaking.
2. An online field experiment investigating the impact of fake news on COVID-19 on the attitudes towards the EU and European integration.

Participation in other work packages of the COVIDEU project (primarily involving political science theorizing and empirical research using standard econometric techniques and modern AI tools) will be encouraged. No teaching obligation is foreseen.

We offer:

- Participation in a prestigious grant, in which a team of leading European researchers applies cutting-edge methods to a topical issue
- Employment for the period of 24 months, subject to an evaluation after the first 6 months.
- Monthly remuneration of 11 000 PLN gross (~ 2 400 EUR) + the 13th salary
- The position is available as of 1st October 2022. A later start is negotiable.

A large city bustling with life, Warsaw remains affordable, compared to most European capitals. The University of Warsaw is the best in the country and among the best in the region. The same applies to the Faculty of Economic Sciences: according to IDEAS/RePEc, it ranks among the top 3% of economic institutions in Europe. Experimental Economics and Data Science are among the prominent topics well-represented in the Faculty's research and teaching profile.

Visit <https://welcome.uw.edu.pl/> and <https://www.wne.uw.edu.pl/en/faculty/> to learn more.

Required documents:

- Academic CV including employment history, scientific accomplishments, information about awards, scholarships, research projects and a complete list of publications
- Motivation letter describing research experience and research interests of the candidate and exploring candidate's interest in the position. The motivation letter should also explain how the candidate meets the requirements of the call (up to 3 pages)
- Copies of two selected publications
- A recommendation letter
- Signed "Information on personal data processing" and "Statement" (please see below)

The documents should be prepared in English and submitted by email to prof. Michał Krawczyk, mkrawczyk@wne.uw.edu.pl

Submission date: 14th September 2022, 23:59

Candidates selected to the second recruitment stage will be invited for an interview.

Online interviews are planned by the 23rd September 2022.

Candidates will be notified about the results by phone or email.

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer. Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only. Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law² (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process³, whereas other data⁴ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁵ which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent⁶ which may take the following wording:

² Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

³ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

⁴ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

⁵ Art. 9 section 2 letter a GDPR;

⁶ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at mkrawczyk@wne.uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.⁷

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.⁸ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.⁹ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date

.....
applicant's signature

⁷ Art. 7 section 3 GDPR;

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁹ <https://www.privacyshield.gov>

.....
first and last name

STATEMENT

I declare that I have read and accept the rules of conducting competitions for the academic teacher position-

- ordinance no 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019 on setting out detailed rules and the procedure for conducting the contests for the positions of academic teachers at the University of Warsaw

Warsaw, dated.....

.....
signature



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WNE/COVIDEU/2/2022

Stanowisko: Adiunkt (stanowisko badawcze)

Uniwersytet Warszawski ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych (zatrudnienie w pełnym wymiarze, na czas określony, stanowisko badawcze) do pracy w projekcie naukowym „The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)” for the Funding Initiative „Challenges for Europe” finansowanym przez Fundację Volkswagena (VolkswagenStiftung), realizowanym przez zespół pod kierunkiem prof. Heike Klüver (Uniwersytet Humboldtów w Berlinie), z udziałem prof. Sary Hobolt (London School of Economics), prof. Michała Krawczyka (Uniwersytet Warszawski), prof. Theresy Kuhn (Uniwersytet Amsterdamski) i Dr Toniego Rodona (Uniwersytet Pompeu Fabra).

Wymagania:

1. Doktorat z nauk społecznych, informatyki lub zbliżonej dyscypliny (lub bliska perspektywa uzyskania takiego stopnia)
2. Publikacje w recenzowanych czasopismach międzynarodowych
3. Doświadczenie w realizacji badań naukowych z wykorzystaniem metod ilościowych
4. Bardzo dobra znajomość technik data science/AI/uczenia maszynowego, w tym przetwarzania języka naturalnego (NLP)
5. Doświadczenie w programowaniu w pythonie lub innym środowisku umożliwiającym *web scraping* i NLP
6. Doskonałe umiejętności komunikowania się
7. Znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym

Następujące cechy nie są niezbędne, ale zostaną uwzględnione w ocenie kandydata:

8. Znajomość literatury nt. *fake news* i ich znaczenia w dyskursie politycznym
9. Doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych
10. Dobra znajomość języka polskiego

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2022 r., poz. 574 ze zm.)¹⁰.

Opis zadań:

Zatrudniony kandydat będzie współpracował ściśle z pozostałymi członkami zespołu COVIDEU, w ramach dwóch badań:

1. Badanie obejmujące zebranie, przetwarzanie i analizę, szeroko rozumianych, danych dotyczących *fake news* nt. polityki Unii Europejskiej wobec pandemii COVID-19

¹⁰ Szczegóły: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000574/U/D20220574Lj.pdf> ; kandydat: musi posiadać odpowiednie kwalifikacje, mieć pełną zdolność do czynności prawnych; korzystać z pełni praw publicznych; nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne, przestępstwo skarbowe; nie może być wcześniej wydalony z pracy na uczelni z zakazem pracy na uczelni od 6 miesięcy do 5 lat; nie został pozbawiony prawa wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego przez okres 10 lat)

2. Eksperyment terenowy online badający wpływ *fake news* dotyczących COVID-19 na stosunek do Unii Europejskiej i europejskiej integracji.

Zatrudniony kandydat może także wziąć udział w innych badaniach realizowanych w obrębie projektu COVIDEU. Większość z nich obejmuje pracę teoretyczną w obszarze nauk politycznych albo pracę empiryczną (z wykorzystaniem tradycyjnych metod ekonometrii i narzędzi AI). Zatrudniona osoba nie będzie zobowiązana do uczestniczenia w dydaktyce.

Oferujemy

- Udział w prestiżowym grantie, w którym zespół znakomitych europejskich badaczy aplikuje najnowsze metody do bardzo aktualnej problematyki
- Pracę na pełen etat na czas określony, na okres 24 miesięcy. (Podlega ocenie po upływie pierwszych 6 miesięcy)
- Wynagrodzenie miesięczne: 11 000 PLN brutto plus „13stka”
- Stanowisko dostępne od 1 października 2022 r. W drodze negocjacji może zostać ustalony późniejszy moment rozpoczęcia pracy.

Uniwersytet Warszawski jest najlepszą uczelnią w Polsce i jedną z najlepszych w regionie. To samo dotyczy Wydziału Nauk Ekonomicznych: wg rankingu IDEAS/RePEc należy on do 3% czołowych jednostek w swojej dyscyplinie w Europie. Zarówno ekonomia eksperymentalna jak i data science należą do obszarów silnie reprezentowanych zarówno w działalności badawczej jak i dydaktycznej Wydziału.

Więcej informacji na <https://welcome.uw.edu.pl/> i : <https://www.wne.uw.edu.pl/pl/wydzial/>

Lista wymaganych dokumentów:

1. Życiorys naukowy zawierający historię miejsc zatrudnienia a także informację o najważniejszych osiągnięciach naukowych, nagrodach, stypendiach, projektach badawczych oraz listę publikacji
2. List motywacyjny przedstawiający dotychczasowe osiągnięcia i zainteresowania naukowe i motywujący zainteresowanie kandydata/kandydatki pracą. List powinien także uzasadniać dlaczego kandydat/ka pasuje na to stanowisko (max 2 strony)
3. Kopie max 2 wybranych publikacji naukowych
4. List rekomendacyjny
5. Podpisana informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych oraz oświadczenie (zamieszczone poniżej)

Dokumenty powinny być przygotowane w języku angielskim i przesłane pocztą elektroniczną na adres: mkrawczyk@wne.uw.edu.pl

Data złożenia dokumentów: 14.09.2022, 23:59.

Kandydaci, którzy przejdą do drugiego etapu postępowania konkursowego, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowy w trybie online planujemy przed 23 września 2022.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą mailową.

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego¹², natomiast inne dane¹³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie¹⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę¹⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

¹² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

¹³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

¹⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

¹⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: mkrawczyk@wne.uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.¹⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego dane zostaną zarchiwizowane.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. audytor projektu *(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.¹⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.¹⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

¹⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

¹⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁸ <https://www.privacyshield.gov>

.....
(Imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela –

- zarządzenie nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim

....., dnia

.....

(podpis)