



CeNT-02-2026

Director of Centre of New Technologies of the University of Warsaw, with the approval from the Rector of the University of Warsaw, announces the opening of the position of Research Assistant Professors (new lab leaders of research groups) in the area of exact, natural and medical sciences.

The University of Warsaw is dedicated to enhancing its status as a leading research institution, excelling in fundamental research while expanding applied research aligned with market demands. This commitment is grounded in the principle of integrating science and education. The Centre of New Technologies of the University of Warsaw (CeNT), an independent and interdisciplinary unit within the university, plays a pivotal role in this mission. Its primary objectives are to cultivate future leaders in science and the economy and to produce significant scientific advancements in the fields of exact, natural, and medical sciences.

Over its decade-long operation, CeNT has achieved groundbreaking discoveries across diverse areas, including chemical modifications of mRNA, hydrogen fuel storage materials, quantum optical technologies, unique protein topologies, and organic electronics. These advancements stem from its multi- and interdisciplinary approach, enabling collaboration between experts from varied, often seemingly unrelated disciplines.

Today, CeNT has established itself as a prominent research entity in Poland and Europe. To ensure continued growth and innovation, it seeks exceptional research groups capable of reinforcing existing expertise or pioneering new directions. In return, CeNT offers a cutting-edge research environment that fosters scientific excellence.

JOB OFFER

Position in the project:	Assistant Professor /research academics/
Researcher's profile according to the European Council's recommendations:	R2 ¹
Scientific discipline:	The disciplines within the areas of exact, natural and medical sciences
Job type:	Employment contract
Number of job offers:	3

¹ Profile of the position according to the Council Recommendation of 18 December 2023 on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe, <https://eur-lex.europa.eu/eli/C/2023/1640/oj/eng>



Remuneration:	You will find the info about the remuneration structure at UW here .
Position starts on:	1.07.2026 or as soon as possible thereafter
Maximum period of contract:	30 months with the possibility of extension after a positive evaluation
Institution:	Centre of New Technologies, University of Warsaw
Key responsibilities include:	1. Supervision of scientific projects carried out in the laboratory. 2. Organization of the work of the laboratory, including planning activities, supervising their implementation, and ensuring the timely settlement of research obligations. 3. Responsibility for the financial management of the laboratory, including planning, supervising expenses, and accounting for funds in accordance with applicable regulations. 4. Recruitment of employees/students necessary for the implementation of projects, acting as a direct supervisor, and supervising the safety of students and doctoral students involved in the implementation of projects. 5. Performing other tasks appropriate for a group leader as specified in the internal regulations of CeNT and in accordance with the scope of duties of an academic teacher at the University of Warsaw, as defined in the Work Regulations of the University of Warsaw. Not subject to verification pursuant to Ordinance No. 114 of the Rector of the University of Warsaw of 11 October 2024 on the verification of persons employed or permitted to carry out activities at the University of Warsaw that are subject to the protection of minors.
Profile of candidates/requirements:	• a PhD degree [The PhD degree should be obtained in a country of the EU, EFTA, OECD or nostrified on the date of employment at the latest, unless the candidate meets the requirements described in Art. 116 point 2a of the Act dated 20 July 2018 The Law on higher education and science (Journal of Laws of 2024, item 1571 with amendments)]; • outstanding scientific achievements; • experience in leading research projects and managing research groups; • experience in securing external funds for research; • experience in developing active collaborations with scientific institutions in Poland and abroad;



	• international experience; • significant organizational achievements; • fluent English; The candidate should also meet the requirements specified in Art. 113 and 116 of the Act of July 20, 2018, Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571).
Candidate evaluation criteria:	• scientific achievements, including publications in renowned scientific journals; • scientific experience obtained outside the home scientific unit; • management of a research team/group; • management and participation in research projects; • distinctions resulting from scientific research, scholarships, awards, and scientific workshops and training; • plan of scientific activity at the University of Warsaw; • soft skills (communication skills, ability to work in a team, resistance to stress);
Required documents:	• CV containing information on previous professional duties and including a list of scientific achievements; • Cover letter; • A short document presenting the plan for further research activity including the vision of the establishment and development of a new research group within the next 5 years (max. 3 A4/letter pages); • Copies of supporting documents: a) proof of professional work history; b) proof of obtained education level, including the PhD degree; c) proof of completion of courses and training relevant to the assessment of professional qualifications; The candidates should familiarize themselves with: - declaration of consent to the processing of personal data for the purposes necessary to implement the recruitment procedure in accordance with Art. 6 section 1 letter b. Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation data) (OJ EU L 119 of 04/05/2016, p. 1, with late d.); - ordinance of the Rector of UW No. 114, Par. 126 of the UW Statutes Resolution No. 443 of 26 June 2019, the Open,



[Transparent and Merit-Based Recruitment Policy at the University of Warsaw](#) and [Internal Reporting Procedure](#).

The announcement is addressed to people of all genders, and people with disabilities or special needs can report their needs related to ensuring accessibility in the recruitment process.

We offer:

- an opportunity to develop your own research group at the top-ranked university in Poland;
- employment as a research assistant professor (in the employment group of research academics, without any mandatory teaching duties) for a period of 30 months with the possibility of extension after a positive evaluation;
- laboratory and office space;
- organizational support;

Detailed terms of employment at the University of Warsaw will be agreed between the recommended candidates and the Director of CeNT.

For more information about career opportunities at the University of Warsaw, visit:

<https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/development-opportunities-and-working-conditions-at-the-university-of-warsaw/>.

Submission of the documents:

Application documents should be submitted in Polish or English in the electronic version to the following e-mail address: careers@cent.uw.edu.pl with the following title: **CeNT-02-2026**.

Documents submitted in other languages should be translated into Polish or English.

Stages of the recruitment procedure:

1. Preliminary assessment of the completeness and formal correctness of the documents submitted by candidates.
2. Evaluation of candidates meeting the formal requirements by the recruitment committee, ending with a secret ballot, in which the committee shortlists up to 15 candidates.
3. Presentation of the vision for the operation and development of their research group or laboratory within the Centre of New Technologies as part of a symposium organized by CeNT, providing the final candidates with an opportunity to discuss their strategic plans and research priorities.
4. Interview of the candidate with the recruitment committee.



Application deadline:	March 31, 2026 Incomplete applications, applications that do not meet the formal requirements, and those submitted after the deadline will not be considered. Participants of the recruitment procedure will be notified of the results of the preliminary qualification procedure. Candidates admitted to the second stage of the recruitment will be notified of the date of the interview, which will take place between 18 and 22 May, 2026.
Date of announcing the results:	no later than May 31, 2026.
Method of notification about the results:	Information about the recruitment results will be published on the CeNT website, in the Public Information Bulletin of the UW, on the website of the Ministry of Higher Education and on the EURAXES website.

The competition is the first stage of the employment procedure for the position of an academic teacher, and its positive conclusion shall be the basis for further proceedings. Following an initial screening of the applications, selected candidates will be contacted by e-mail for further recruitment steps. We reserve the right to contact only selected candidates. We also reserve the right not to choose anyone for this position.



CeNT-02-2026

Dyrektor Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych (pełniącego/pełniącej funkcję kierownika laboratorium naukowego) w obszarze nauk ścisłych, przyrodniczych oraz medycznych.

Uniwersytet Warszawski konsekwentnie dąży do umocnienia swojej pozycji jako uniwersytetu badawczego gdzie prowadzone są badania podstawowe na najwyższym poziomie oraz poszerzany jest obszar badań stosowanych ukierunkowanych na potrzeby rynku, zachowując przy tym zasadę jedności nauki i edukacji. Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego (CeNT) to samodzielna, interdyscyplinarna, ogólnouniwersytecka jednostka podstawowa Uniwersytetu Warszawskiego, której celem i misją jest kształcenie liderów dla nauki i gospodarki oraz uzyskiwanie istotnych wyników naukowych w zakresie nauk ścisłych, przyrodniczych i medycznych.

Przez ponad 10 lat działalności w CeNT dokonano przełomowych odkryć z tak tematycznie odległych od siebie obszarów, jak chemiczne modyfikacje mRNA, materiały do magazynowania paliwa wodorowego, kwantowe technologie optyczne, nietrywialne topologie białek czy organiczna elektronika, dzięki stosowaniu zasady multi- i interdyscyplinarności równolegle realizowanych projektów, która pozwala aktywizować przedstawicieli różnych, nawet pozornie odległych, dyscyplin.

Obecnie CeNT to jednostka o ugruntowanej pozycji naukowej w Polsce i Europie, która w celu dalszego dynamicznego rozwoju poszukuje wyróżniających się naukowo grup badawczych, wzmacniających istniejące dyscypliny w CeNT i/lub wytyczających nowe kierunki badawcze, oferując najnowocześniejsze środowisko badawcze i doskonałość naukową.

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Stanowisko:	Adiunkt /w grupie pracowników badawczych/ Wszystkie formy męskoosobowe w tym ogłoszeniu odnoszą się do osób wszystkich płci.
Profil Stanowiska Stosowany przez Radę Europejską:	R2 ²
Dyscyplina naukowa:	Dyscypliny naukowe w ramach obszarów nauk ścisłych, przyrodniczych oraz medycznych

² Profile stanowisk wg Zaleceń Rady z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie europejskich ram mających na celu przyciąganie i zatrzymywanie talentów w obszarze badań naukowych, innowacji i przedsiębiorczości w Europie. Załącznik nr I (C/2023/1640) <https://eur-lex.europa.eu/eli/C/2023/1640/oj/eng>



Forma zatrudnienia:	Umowa o pracę
Liczba stanowisk:	3
Wynagrodzenie miesięczne:	Informacja na temat struktury wynagradzania na UW znajduje się tutaj .
Termin rozpoczęcia pracy:	1.07.2026 lub najszybciej jak to możliwe po tym terminie
Maksymalny okres zatrudnienia/umowy stypendialnej:	30 miesięcy z możliwością przedłużenia po pozytywnej ewaluacji
Jednostka UW:	Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego
Zakres obowiązków:	1. Nadzór nad merytoryczną stroną realizowanych w laboratorium projektów. 2. Organizowanie pracy laboratorium, w tym planowanie działań, nadzorowanie ich wykonania oraz dbanie o terminowe rozliczanie zobowiązań badawczych. 3. Odpowiedzialność za gospodarkę finansową laboratorium, w tym za planowanie, nadzór nad wydatkami i rozliczanie środków finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami. 4. Rekrutowanie pracowników niezbędnych do realizacji projektów, pełnienie funkcji bezpośredniego przełożonego, a także nadzorowanie bezpieczeństwa studentów i doktorantów zaangażowanych w realizację projektów. 5. Wykonywanie innych zadań właściwych kierownikowi laboratorium określonych w regulacjach wewnętrznych CeNT oraz zgodnych z zakresem zadań nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim, który został zdefiniowany w Regulaminie Pracy na Uniwersytecie Warszawskim. Nie podlega weryfikacji zgodnie z Zarządzeniem nr 114 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 11 października 2024 r. w sprawie weryfikacji osób zatrudnianych lub dopuszczanych do wykonywania na Uniwersytecie Warszawskim działalności objętej ochroną małoletnich.
Profil kandydata/ wymagania:	• stopień doktora (Stopień doktora powinien być uzyskany w państwach UE, EFTA, OECD lub nostryfikowany najpóźniej na dzień zatrudnienia, chyba, że kandydat spełnia wymagania opisane w art. 116 ust. 2a Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024 poz. 1571 Z późn. zm.);



	• znaczący dorobek naukowy, świadczący o samodzielności naukowej; • doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi oraz grupą badawczą; • doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania; • umiejętność organizowania aktywnej współpracy z instytucjami naukowymi w kraju i za granicą; • doświadczenie międzynarodowe; • znaczący dorobek organizacyjny; • znajomość języka angielskiego w stopniu pozwalającym na swobodne porozumiewanie się. Ponadto kandydat powinien spełniać wymagania określone w art. 113 i 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024 poz. 1571).
Kryteria oceny kandydatów:	• osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych; • doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, • kierowanie zespołem/grupą badawczą; • kierowanie projektami badawczymi i udział w projektach badawczych; • wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz warsztaty i szkolenia naukowe; • plan działalności naukowej na Uniwersytecie Warszawskim; • kompetencje „miękkie” (komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres);
Wymagane dokumenty:	- CV z informacją o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, zawierające wykaz dorobku naukowego; - List motywacyjny; - Plan dalszej działalności badawczej uwzględniający wizję funkcjonowania i rozwoju laboratorium w perspektywie 5 lat (max 3 strony A4); - Kopie dokumentów potwierdzających: a) przebieg pracy zawodowej; b) wykształcenie w tym posiadanie stopnia doktora;



- c) ukończenie kursów i szkoleń mających znaczenie dla oceny kwalifikacji zawodowych;

Prosimy o zapoznanie się z poniższymi dokumentami:

- [oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych](#) osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu postępowania konkursowego zgodne z Art. 6 ust. 1 lit. b. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.);
- [Par. 126 Statutu UW, zarządzeniem nr 114 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 11 października 2024 r. Polityką otwartą, przejrzystą i opartą na osiągnięciach rekrutacji na UW](#) oraz [Procedurą zgłoszeń wewnętrznych](#).

Dokumenty złożone w innych językach powinny zostać przetłumaczone na język polski lub angielski.

Ogłoszenie jest skierowane do osób wszystkich płci, a osoby z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.

Oferujemy:

- możliwość rozwoju własnej grupy badawczej na najlepszej uczelni w Polsce;
- zatrudnienie na pełen etat na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych (bez obowiązkowej dydaktyki) na okres 30 miesięcy z możliwością przedłużenia po pozytywnej ewaluacji;
- przestrzeń laboratoryjną oraz biurową;
- wsparcie organizacyjne;

Szczegółowe warunki zatrudnienia na Uniwersytecie Warszawskim zostaną uzgodnione pomiędzy rekomendowanymi kandydatami a Dyrektorem CeNT.

Więcej informacji o możliwościach rozwoju kariery na Uniwersytecie Warszawskim:

<https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/praca-na-uw/>



Forma nadsyłania zgłoszeń:	Dokumenty zgłoszeniowe należy złożyć w języku polskim lub angielskim w wersji elektronicznej na adres e-mail: careers@cent.uw.edu.pl , w tytule wiadomości wpisując: CeNT-02-2026
Etapy postępowania konkursowego:	1. Wstępne postępowanie kwalifikacyjne – ocena kompletności oraz poprawności formalnej dokumentów złożonych przez kandydatów. Do dalszych etapów postępowania konkursowego zostaną dopuszczeni kandydaci, którzy spełnią warunki formalne. 2. Ocena merytoryczna kandydatur spełniających wymagania formalne przez komisję konkursową, kończąca się głosowaniem tajnym, w którym komisja wyłania krótką listę maksymalnie 15 kandydatów, którzy przechodzą do kolejnego etapu. 3. Prezentacja przez kandydatów z krótkiej listy wizji funkcjonowania i rozwoju laboratorium w ramach CeNT. Prezentacja odbędzie się w obecności komisji konkursowej, pracowników CeNT oraz innych zaproszonych gości i zostanie zakończona sesją pytań do kandydata. 4. Rozmowa kwalifikacyjna kandydata z komisją konkursową.
Termin nadsyłania zgłoszeń:	31.03.2026 Zgłoszenia niekompletne, niespełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu. Uczestnicy postępowania konkursowego zostaną powiadomieni o wyniku wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Kandydaci dopuszczeni do drugiego etapu konkursu zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej, która odbędzie się pomiędzy 18 a 22 maja 2026.
Termin ogłoszenia wyników konkursu:	nie później niż 31 maja 2026
Sposób informowania o wynikach konkursu:	Informacja o wyniku konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej CeNT, BIP Uniwersytetu Warszawskiego, stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i stronie portalu EURAXESS.

Konkurs stanowi pierwszy etap postępowania w sprawie zatrudnienia na stanowisko nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie będzie podstawą do dalszych czynności. Po wstępnej ocenie zgłoszeń wybrani kandydaci zostaną poinformowani drogą mailową o kolejnych etapach rekrutacji. Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami. Zastrzegamy sobie również prawo do nierozstrzygnięcia konkursu.



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI

CeNT CENTRUM
NOWYCH
TECHNOLOGII