

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dyrektor Ośrodka Badań nad Migracjami, prof. Paweł Kaczmarczyk, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta/adiunktki w projekcie badawczym NCN OPUS 29 pt. *Dyskryminacja na Rynku Pracy w Nowym Kraju Docelowym Migracji: Badanie z zastosowaniem metod mieszanych (LabMad)*

### O projekcie:

Tytuł projektu	Dyskryminacja na Rynku Pracy w Nowym Kraju Docelowym Migracji: Badanie z zastosowaniem metod mieszanych (LabMad)
Typ projektu	Opus29
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	36 miesięcy
Kierownik projektu	Dr Sara Bojarczuk
Opis projektu	Projekt ma na celu krytyczną ocenę preferencji pracodawców dotyczących cech pracowników w różnych branżach w Polsce oraz mechanizmów wpływających na wybory rekrutacyjne. Wzbogaca on aktualną wiedzę o perspektywę pośredników, których rola w Polsce jest kluczowa. Zbadane zostaną również strategie migrantów pozwalające im radzić sobie z praktykami dyskryminacyjnymi.

### O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt/Adiunktka (badawczy/a)
Jednostka organizacyjna	Ośrodek Badań nad Migracjami
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	socjologia, kulturoznawstwo i religioznawstwo, politologia i administracja publiczna, studia nad bezpieczeństwem, pedagogika lub pokrewna dyscyplina z zakresu nauk społecznych lub humanistycznych.
Liczba stanowisk	1
Forma i wymiar zatrudnienia	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Lipiec 2026, 12 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne 24 miesiące.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie podstawowe w wysokości 8 855 PLN brutto miesięcznie (w tym podatki, składki na ubezpieczenie społeczne i dodatek za staż pracy) plus dodatkowe wynagrodzenie roczne. Więcej informacji: <a href="#">link</a>
Pozostałe warunki pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>Miejsce pracy: Pasteura 7, 02-093 Warszawa</i></li> <li>– <i>Możliwości rozwoju zawodowego - Więcej informacji: <a href="#">link</a></i></li> </ul>
Podstawowe obowiązki	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie kierowniczkę w projektowaniu i koordynowaniu całego procesu badawczego w tym, m.in. planowaniu etapów realizacji projektu</li> <li>• Raportowaniu postępów w gromadzeniu danych, realizacji planu pracy, koordynowaniu finalizacji publikacji i ich składaniu do czasopism.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie w projektowaniu narzędzi badawczych, ram teoretycznych i metodologicznych projektu wraz z kierownikiem projektu.</li> <li>• Prowadzenie badań empirycznych, w tym między innymi analiza reklam, analiza danych pierwotnych i wtórnych (raportów), przeprowadzanie i analiza indywidualnych wywiadów z pracodawcami, pośrednikami i migrantami.</li> <li>• Współautorstwo artykułów naukowych i przygotowywanie prezentacji konferencyjnych w ramach współpracy.</li> <li>• Wspieranie doktoranta w postępach naukowych.</li> </ul> <p>Więcej: <a href="#">Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</a></p>
Warunki przystąpienia do konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spełnienie wymogów określonych w art. 113 ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r., poz. 1571, tekst jednolity)</li> <li>2. Zgodnie z wytycznymi Narodowego Centrum Nauki, aby kwalifikować się do udziału w procesie rekrutacyjnym, kandydaci: <ul style="list-style-type: none"> <li>- muszą posiadać stopień doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w ciągu 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie</li> <li>- muszą posiadać stopień doktora uzyskany w instytucji innej niż Uniwersytet Warszawski lub muszą mieć za sobą co najmniej 10-miesięczny (nieprzerwany) staż podoktorancki w innej instytucji zagranicznej;</li> <li>- nie będą otrzymywać żadnego innego wynagrodzenia wypłacanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w pozycji kosztów bezpośrednich) w okresie otrzymywania wynagrodzenia z projektu,</li> <li>- nie będą otrzymywać żadnego wynagrodzenia od innego pracodawcy (w tym zagranicznego) na podstawie umowy o pracę) w okresie otrzymywania wynagrodzenia,</li> <li>- nie będą pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.</li> </ul> </li> <li>3. Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym w przeprowadzaniu i analizowaniu danych z wywiadów indywidualnych (IDI)</li> <li>4. Biegła znajomość języka polskiego w zakresie prowadzenia, transkrypcji, pseudonimizacji i analizy wywiadów</li> <li>5. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie w zakresie prowadzenia, transkrypcji, pseudonimizacji i analizy wywiadów, a także publikacji w międzynarodowych czasopismach naukowych (poziom B2).</li> </ol>
Ponadto oczekujemy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Znajomość specyficznych uwarunkowań związanych z migracją i/lub rynkiem pracy w Polsce.</li> <li>2. Udokumentowany udział w projektach badawczych/publikacjach dotyczących rynku pracy i/lub migracji.</li> <li>3. Biegła znajomość języka polskiego</li> <li>4. Biegła znajomość języka angielskiego</li> <li>5. Doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań jakościowych i analizy wspomaganą komputerowo;</li> <li>6. Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych</li> <li>7. Publikacje w recenzowanych czasopismach dokumentujące doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym w przeprowadzaniu i analizowaniu danych z pogłębionych wywiadów indywidualnych (IDI),</li> <li>8. Samodzielność w myśleniu oraz doskonałe umiejętności komunikacyjne i organizacyjne.</li> <li>9. Umiejętność pracy samodzielnej i w zespole</li> <li>10. Doświadczenie w prowadzeniu badań mieszanych będzie dodatkowym atutem.</li> </ol> <p>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</p>

Kryteria oceny kandydatów w konkursie	<p>1) Doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań jakościowych</p> <p>2) Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym w przeprowadzaniu wywiadów indywidualnych (IDI) i analizowaniu uzyskanych danych</p> <p>3) Biegła znajomość języka angielskiego</p> <p>4) Biegła znajomość języka polskiego</p> <p>5) Osiągnięcia w postaci recenzowanych publikacji odpowiadających etapowi kariery zawodowej</p>
---------------------------------------	---

*Stanowisko związane/nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.*

**O zasadach konkursu:**

Numer referencyjny	<b>OBM-S-OPUS29-1.2/2026</b>
Słowa kluczowe	Migracje, rynek pracy, badania ilościowe, dyskryminacja
Termin nadsyłania aplikacji	3/06/2026
Sposób składania aplikacji	Prosimy o przesłanie zgłoszenia pocztą elektroniczną na adres: <a href="mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl">konkursy.obm@uw.edu.pl</a> . W temacie wiadomości prosimy podać numer referencyjny. Dokumenty należy połączyć w jeden plik PDF (w kolejności wskazanej w niniejszym ogłoszeniu).
Wymagane dokumenty	<p>1) CV w języku angielskim zawierające informacje o (I) karierze zawodowej i (II) akademickiej, (III) wykaz publikacji, (IV) wykaz najważniejszych prezentacji konferencyjnych, (V) znajomość języków obcych. Dodatkowo informacje mogą obejmować: (VI) granty badawcze, (VII) nagrody, (VIII) mobilność międzynarodowa; (<a href="#">kwestionariusz</a>)</p> <p>2) List motywacyjny opisujący Twoje doświadczenie, dopasowanie do projektu i motywację (proszę dołączyć krótki opis doświadczenia w prowadzeniu badań terenowych);</p> <p>3) Próbkę tekstu naukowego o długości artykułu w języku angielskim lub polskim (autorstwa jednego autora);</p> <p>4) Kopia dyplomu doktorskiego lub innego dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego;</p> <p>5) Skan podpisanej zgody na przetwarzanie danych osobowych, załączonej do niniejszego ogłoszenia;</p> <p>6) Nazwiska i dane kontaktowe referentów akademickich (minimum dwóch)</p> <p><i>Prosimy o upewnienie się, że zgłoszenie jest kompletne i zostało złożone w wyznaczonym terminie</i></p>

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Etapy konkursu	<p><i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i></li> <li>– <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i></li> <li>– <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami. Podczas rozmowy, osoby kandydujące zostaną poproszone o prezentację swojego doświadczenia badawczego oraz kompetencji językowych (część rozmowy przeprowadzona zostanie w języku angielskim).</i></li> <li>– <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i></li> <li>– <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i></li> </ul>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Czerwiec 2026
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	W razie pytań związanych z konkursem, należy skontaktować się z Dr Sarą Bojarczuk, <a href="mailto:s.bojarczuk@uw.edu.pl">s.bojarczuk@uw.edu.pl</a> z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia

Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: *Inne ważne informacje od osoby kandydującej*

**O wydziale/jednostce zatrudniającej:**

Profil badawczy wydziału /jednostki

<https://www.migracje.uw.edu.pl/>

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



imię i nazwisko

**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

**Administrator**

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

**Inspektor Ochrony Danych (IOD)**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

**Cel i podstawy prawne przetwarzania**

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w

- CV
- liście motywacyjnym
- innych załączonych dokumentach

przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

- CV
- liście motywacyjnym
- innych załączonych dokumentach

przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [konkursy.obm@uw.edu.pl](mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

#### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

#### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

#### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

#### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

#### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>



UNIwersytet  
Warszawski



OŚRODEK BADAŃ NAD MIGRACJAMI  
CENTRE OF MIGRATION RESEARCH

### COMPETITION ANNOUNCEMENT

The director of the Centre of Migration Research prof. Paweł Kaczmarczyk, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of the Post-Doctoral Researcher, in a research project NCN Opus29, “Discrimination in the Labour Market in the New Destination Country of Migration: A Study Using Mixed Methods (LabMad)”.

#### About the project:

Title of the project	“Discrimination in the Labour Market in the New Destination Country of Migration: A Study Using Mixed Methods (LabMad)”.
Project	Opus29
Funding institution	National Science Centre
Duration of the Project	36 months
Principal investigator	Dr Sara Bojarczuk
Project Description	The project aims to critically assess employers' preferences regarding employee characteristics in various industries in Poland and the mechanisms influencing recruitment choices. It enriches current knowledge with the perspective of intermediaries, whose role in Poland is crucial. The strategies used by migrants to cope with discriminatory practices will also be examined.

#### Position details:

Position title	Post-doctoral Researcher (Assistant Professor)
Organisational Unit	Centre of Migration Research
Position Profile	R2
Academic discipline	sociology, culture and religion studies, political science and public administration, security studies, education or a related discipline in the field of social sciences or humanities.
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Fixed-term, full-time employment contract
Expected date of commencement of work and employment period	July 2026, 12 months with the possibility of extension for another 24 months

Remuneration	<p>Basic remuneration PLN 8 855 gross/month (including taxes, social security contributions and allowance for years of service) plus the additional annual remuneration</p> <p>More information: <a href="#">link</a></p>
Other working conditions	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Workplace: Pasteura 7, 02-093 Warszawa</li> <li>- Career opportunities, more information: <a href="#">link</a></li> </ul>
Basic responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supporting the PI in designing and coordinating the entire research process, including planning the stages of project implementation</li> <li>- Reporting on progress in data collection, implementation of the work plan, coordinating the finalisation of publications and submitting them to journals.</li> <li>- Supporting the PI in designing research tools and the theoretical and methodological framework of the project.</li> <li>- Conducting empirical research, including, for example, analysis of advertisements, analysis of primary and secondary data (reports), conducting and analysing individual interviews with employers, intermediaries and migrants.</li> <li>- Co-authoring scientific articles and preparing conference presentations as part of the collaboration.</li> <li>- The postdoc will also support the doctoral student in their scientific progress.</li> </ul> <p>More: <a href="#">Useful information and documents - Biuro Spraw Pracowniczych UW</a></p>
Conditions for entering the competition	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fulfilment of the requirements specified in Article 113 of the Act on Higher Education and Science (Journal of Laws 2024, item 1571, consolidated text)</li> <li>2. In accordance with the guidelines of the National Science Centre, in order to be eligible for participation in the recruitment process, candidates: <ul style="list-style-type: none"> <li>- must hold a doctoral degree obtained in the year of employment in the project or within 12 years prior to 1 January of the year of employment in the project</li> <li>- must hold a doctoral degree obtained at an institution other than the University of Warsaw or must have completed at least a 10-month (uninterrupted) postdoctoral fellowship at another foreign institution;</li> <li>- will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs) during the period of receiving the remuneration from the project,</li> <li>- will not be receiving any remuneration from another employer (including one from abroad) under an employment contract) during the period of receiving the remuneration,</li> <li>- will not receive pension benefits from the social security system.</li> </ul> </li> <li>3) Proven experience in performing qualitative research, including conducting and analysing data from IDIs</li> <li>4) Proficiency in Polish for the purpose of conducting, transcribing, pseudonymising and analysing interviews</li> <li>5) Proficiency in English, written and spoken, for the purpose of conducting, transcribing, pseudonymising and analysing interviews as well as publication in international scientific journals (B2).</li> </ol>

In addition, we expect <sup>9</sup>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Knowledge of specific conditions related to migration and/or the labour market in Poland.</li> <li>2. Documented participation in research projects/publications relating to the labour market and/or migration.</li> <li>3. Proficiency in Polish</li> <li>4. Proficiency in English</li> <li>5. Excellent knowledge of social science methodology, in particular, qualitative research methods and computer-assisted analysis;</li> <li>6. Experience in conducting qualitative research</li> <li>7. Publications in peer-reviewed journals documenting experience in conducting qualitative research, including conducting and analysing data from in-depth individual interviews (IDI),</li> <li>8. Independent thinking and excellent communication and organisational skills.</li> <li>9. Ability to work independently and in a team</li> <li>10. Experience in conducting mixed-methods research will be considered as additional advantage.</li> </ol> <p>If the candidate is appointed, we expect the University of Warsaw to be their <b>primary</b> place of work.</p>
Criteria for the assessment of candidates in a competition	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Excellent knowledge of social science methodology, in particular, qualitative research methods</li> <li>2) Experience in performing qualitative research, including conducting and analysing data from IDIs</li> <li>3) Fluency in English</li> <li>4) Fluency in Polish</li> <li>5) Achievements in the form of peer-reviewed publications appropriate to the career stage</li> </ol>
Position not related to activities covered by the protection of minors.	

### Competition rules:

Announcement reference number	<b>OBM-S-OPUS29-1.2/2026</b>
Keywords	Migration, labour market, qualitative research, discrimination
Deadline for submitting applications	3/06/2026
Method of submitting an application	Please e-mail your application to the following address: <a href="mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl">konkursy.obm@uw.edu.pl</a> . Please include the reference number in the subject line. The documents should be combined into a single PDF file (in the order indicated in this announcement).
Required documents	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1) CV in English containing information about (I) professional and (II) academic career, (III) list of publications, (IV) list of the most important conference presentations, (V) knowledge of foreign languages. Additional information may include: (VI) research grants, (VII) awards, (VIII) international mobility; (<a href="#">form</a>)</li> <li>– 2) A cover letter describing your background, fit to the project and motivation (please include a brief description of your experience in conducting fieldwork);</li> <li>– 3) An article-length scientific writing sample in English or Polish (single-authored);</li> <li>– 4) A copy of the PhD diploma or other document confirming the award of the degree;</li> </ul>

<sup>9</sup> Additional requirements, if not met do not imply negative formal assessment

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5) A scan of a signed declaration of consent to the processing of personal data, attached to this announcement;</li> <li>- 6) The names and contact details of academic referees (minimum two)</li> </ul> <p>Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated</p>
<p>The competition is the first stage of the recruitment process. Please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw <a href="#">link</a></p>	
Stages of competition	<p>The competition consists of the following stages:</p> <p>Stage I - formal evaluation of documents,</p> <p>Stage II - substantive evaluation based on submitted documents,</p> <p>Stage III - interview with selected candidates,</p> <p>Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements,</p> <p>Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.</p>
Expected date and method of notification of the competition results	June 2026
Contact for any questions relating to the competition	<p>If you have any questions regarding the competition, please contact Dr Sara Bojarczuk, <a href="mailto:s.bojarczuk@uw.edu.pl">s.bojarczuk@uw.edu.pl</a>, quoting the reference number of the vacancy notice.</p> <p>Requests for accessibility arrangements should be entered in the Personal Questionnaire, in the field: Other important information from the candidate.</p>

**Employing faculty/unit:**

Research profile of faculty/unit	<a href="https://www.migracje.uw.edu.pl/">https://www.migracje.uw.edu.pl/</a>
----------------------------------	---

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



given and family name

## Information on personal data processing

### Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa Centre of Migration Research;
- by phone: 22 55 20 355.

### Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

### Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>10</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>11</sup>, whereas other data<sup>12</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in*

- CV,
  - cover letter
  - other submitted documents
- by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>13</sup> which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in*

- CV
  - cover letter
  - other submitted documents)
- by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>14</sup> which may take the following wording:

- I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at [konkursy.obm@uw.edu.pl](mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl) (email address due for the recruitment process).

<sup>10</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>12</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>13</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>14</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>15</sup>

**Data retention period**

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

**Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

**Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>16</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>17</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subject**

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date  
signature

.....  
applicant's

---

<sup>15</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

<sup>16</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>17</sup> <https://www.privacyshield.gov>