

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (K/M)
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich
Grupa pracowników	Badawczo-dydaktyczna
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Literaturoznawstwo
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1.10.2026 – 30.09.2028
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 8.365 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy, więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich Wydział Neofilologii, ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	Oczekiwania wobec kandydata, który zostanie przyjęty do pracy w wyniku procedury konkursowej: – prowadzenie badań naukowych, publikowanie wyników badań w punktowanych czasopismach i monografiach ujętych w wykazie MNiSW, pozyskiwanie środków

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.



	na badania naukowe i kierowanie projektami badawczymi, popularyzacja wyników badań oraz doskonalenie warsztatu badawczego; – prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku hiszpańskim lub polskim z literatury hiszpańskiej lub innych zajęć objętych programem studiów; – wykonywanie pracy organizacyjnej w zakresie wymaganym od nauczycieli akademickich; – zaangażowanie na rzecz podwyższania standardów badawczo-dydaktycznych na uczelni, w tym: zaangażowanie w prowadzenie projektów badawczych; organizacja i współorganizacja konferencji krajowych i międzynarodowych, seminariów i warsztatów; zdobywanie wiedzy w zakresie kształcenia; współpraca z innymi wykładowcami z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i wiedzy; inicjowanie aktywności, mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu badawczego i dydaktycznego; udział w procesach akredytacji międzynarodowych oraz krajowej sprawozdawczości działalności badawczej i dydaktycznej. Więcej: <u>Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</u>
Warunki przystąpienia do konkursu ²	– spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.); – posiadanie stopnia doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie literaturoznawstwo oraz wykształcenia w zakresie filologii hiszpańskiej lub kierunku pokrewnego; – znajomość języka hiszpańskiego i polskiego na poziomie C1/C2; – dorobek naukowy w zakresie hiszpańskojęzycznej literatury współczesnej adekwatny do etapu kariery akademickiej (oceniany z uwzględnieniem proporcjonalności do stażu naukowego); – co najmniej 5-letnie, udokumentowane doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych na różnych poziomach zaawansowania na poziomie uniwersyteckim, w szczególności doświadczenie w prowadzeniu zajęć z literatury hiszpańskiej; – udokumentowane doświadczenie międzynarodowe (np. staże badawcze, udział w konferencjach naukowych o zasięgu międzynarodowym), adekwatne do etapu

² Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	kariery akademickiej (oceniane z uwzględnieniem proporcjonalności do stażu naukowego); – przedstawienia w formie pisemnej planu rozwoju badawczo-dydaktycznego oraz planu samokształcenia w perspektywie dwóch i pięciu lat; – złożenie kompletu dokumentów. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.
Ponadto oczekujemy ³	– dodatkowym atutem będzie dorobek w zakresie hiszpańskojęzycznej literatury dziecięcej i młodzieżowej; – gotowości do zamieszkania na terenie RP w przypadku kandydatów mieszkających w chwili przystąpienia do konkursu poza Polską.
Kryteria oceny kandydatów	Ocena kandydatów będzie przebiegać w dwóch etapach, w których maksymalnie kandydat może uzyskać 100 punktów: 60 pkt w pierwszym etapie oraz 40 pkt w drugim etapie. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokonuje wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Kandydatury niespełniające warunków formalnych zostaną odrzucone na etapie wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Na podstawie złożonej dokumentacji dokonywana jest wstępna ocena dorobku kandydatów od 1 do 60 punktów. Komisja Konkursowa kieruje się poniższymi kryteriami: 1) ocena dorobku naukowego kandydata (0-20); 2) ocena doświadczenia kandydata w prowadzeniu zajęć (0-15); 3) ocena zgodności dorobku naukowego oraz tematyki prowadzonych dotychczas zajęć z profilem i oczekiwaniami wobec kandydata (0-10); 4) ocena doświadczenia międzynarodowego kandydata (0-10); 5) ukończone dodatkowe szkolenia i warsztaty (0-5). Drugim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna na temat planów badawczych, stosowanych metod dydaktycznych w dotychczasowej praktyce akademickiej, planów aktywności mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu dydaktycznego oraz gotowości do podejmowania zadań

³ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.



	administracyjnych. Do drugiego etapu dopuszczeni zostają kandydaci z wynikiem min. 40 pkt uzyskanych w pierwszym etapie. W rozmowie kwalifikacyjnej każdy z kandydatów może uzyskać 40 punktów. Komisja Konkursowa kieruje się poniższymi kryteriami: 1) Ocena planów badawczych kandydata, ich spójności, realności oraz zgodności z profilem jednostki (0-20); 2) Ocena stosowanych dotychczas metod dydaktycznych oraz umiejętności ich uzasadnienia i refleksji nad własną praktyką akademicką (0-15); 3) Ocena gotowości do podejmowania zadań administracyjnych, znajomości typowych obowiązków akademickich oraz umiejętności organizacyjnych (0-5). Końcowy wynik kandydata stanowi sumę punktów uzyskanych przez kandydata w pierwszym i drugim etapie. Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku <i>ex aequo</i> decydują wyższe punkty uzyskane w kryterium 2 drugiego etapu.
<i>Stanowisko związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.</i>	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/39/2026
Słowa kluczowe	Konkurs, literatura hiszpańska
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁴	02.07.2026
Sposób składania aplikacji	Pocztą elektroniczną na adres rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	– Kwestionariusz osobowy: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/43/2025/03/PL-14.docx – Dokument poświadczający uzyskanie stopnia doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie literaturoznawstwo – Dokument potwierdzający wykształcenie na kierunku filologia hiszpańska lub pokrewnym

⁴ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	– Życiorys naukowy zawierający wykaz zajęć dydaktycznych (z podaniem wymiaru zrealizowanych godzin) prowadzonych w szkołach wyższych (co najmniej 5 lat) – Plan dalszej działalności badawczo-dydaktycznej oraz plan samokształcenia w perspektywie dwóch i pięciu lat – Potwierdzenie doświadczenia w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim, ankiety (opcjonalnie) oraz opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu – Inne dokumenty poświadczające posiadane dodatkowe wykształcenie i kwalifikacje Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
--	--

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	01.08.2026
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować na adres mailowy: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału/jednostki	https://iberystyka.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału/jednostki	https://iberystyka.uw.edu.pl/oferta-kierunkow/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)



UNIwersYTET
WARSAWSKI



WYDZIAŁ
NEOFILOLOGII

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

COMPETITION ANNOUNCEMENT

Dean of the Faculty of Modern Languages, University of Warsaw invites applications for the position of **Assistant Professor (F/M)** (research and teaching academics) at the Institute of Iberian and Ibero-American Studies⁵

Position details:

Position	Assistant Professor (F/M)
Organizational unit	Faculty of Modern Languages, Institute of Iberian and Ibero-American Studies
Employment group	Research and teaching academics
Position profile	R2
Academic discipline	Literary studies
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Fixed-term employment contract, full time
Expected date of commencement of work and employment period	1.10.2026 – 30.09.2028
Remuneration	Basic salary 8.365 PLN gross/month plus the additional annual remuneration, allowance for years of service. More information: link
Other working conditions	Place of work: Institute of Iberian and Ibero-American Studies, Faculty of Modern Languages, (Dobra 55 Street, 00-312 Warsaw) Career opportunities: more information: link
Basic responsibilities and obligations	Expectations for the candidate appointed as a result of the competitive selection process:

⁵ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

	– conducting academic research, publishing research results in peer-reviewed journals and monographs listed in the register of the Polish Ministry of Science and Higher Education, securing funding for research and leading research projects, disseminating research findings, and continuously improving research skills; – teaching courses in Spanish and Polish on Spanish literature or other subjects included in the study programme; – carrying out organizational duties required of academic teachers; – contributing to the enhancement of research and teaching standards at the university, including: involvement in research projects; organizing and co-organizing national and international conferences, seminars, and workshops; developing knowledge related to teaching and learning; collaborating with other academic staff by applying acquired knowledge and skills; initiating activities aimed at improving methods that increase the attractiveness and effectiveness of research and teaching processes; participating in international accreditation procedures as well as national reporting of research and teaching activities. <i>More information: Scope of responsibilities of the academic teacher</i>
Conditions for entering the competition ⁶	– fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text); – possession of a PhD degree in the humanities in the discipline of literary studies as well as a university degree in Spanish philology or a related field (minimum of a Master's degree); – proficiency in Spanish and Polish at the C1/C2 level; – scholarly output in the field of contemporary Spanish-language literature, appropriate to the candidate's stage of academic career (assessed with consideration of proportionality to academic experience); – at least five years of documented experience in teaching at various levels of advancement at the university level, in particular experience in teaching Spanish literature; – documented international experience (e.g., research internships, participation in internationally recognized scientific conferences), appropriate to the candidate's stage of academic career (assessed with consideration of proportionality to academic experience); – submission in written form of a research and teaching development plan as well as a self-education plan with a two- and five-year perspective; – submission of a complete set of required documents. The University of Warsaw is to be the primary place of work for the selected applicant.

⁶ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

In addition, we expect ⁷	– an additional advantage will be experience in Spanish-language children's and young adult literature; – willingness to reside in the Republic of Poland for candidates living abroad at the time of application.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The evaluation of candidates will be conducted in two stages, with a maximum of 100 points: 60 points in the first stage and 40 points in the second stage. During the first stage, the Committee will carry out a preliminary evaluation of the candidates based on the submitted documents. Candidates who do not meet the formal requirements will be rejected at this stage. Based on the submitted documentation, a preliminary assessment of the candidate's achievements will be made on a scale of 1 to 60 points. The Committee will follow the criteria below: 1) assessment of the candidate's scholarly output (0-20 points); 2) assessment of the candidate's teaching experience (0-15 points); 3) assessment of the alignment of the candidate's scholarly output and the subjects taught so far with the profile and expectations for the position (0-10 points); 4) assessment of the candidate's international experience (0-10 points); 5) completed additional training and workshops (0-5 points). The second stage consists of an interview concerning the candidate's research plans, teaching methods applied in previous academic practice, proposed activities aimed at improving the attractiveness and effectiveness of the teaching process, and readiness to take on administrative duties. Candidates who score a minimum of 40 points in the first stage are admitted to the second stage. In the interview, each candidate may obtain up to 40 points. The Committee is guided by the following criteria: 1) assessment of the candidate's research plans, their coherence, feasibility, and alignment with the profile of the unit (0-20 points); 2) assessment of teaching methods applied so far, including the ability to justify them and reflect on one's own academic practice (0-15 points);

⁷ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	3) assessment of readiness to undertake administrative duties, knowledge of typical academic responsibilities, and organizational skills (0-5 points). The final score awarded to each candidate by each member of the selection Committee is the sum of the points obtained in stages I and II. According to § 5(15) of Ordinance No. 27 of the Rector of the University of Warsaw, the competition is won by the candidate who receives the highest number of points, provided that the score is not lower than 60% of the maximum number of points. In the case of a tie, the higher score in criterion 2 will be decisive.
--	--

Position related⁸ to activities covered by the protection of minors.

Competition rules:

Announcement reference number	WNF-120/39/2026
Keywords	Competition, Spanish literature
Deadline for submitting applications ⁹	02.07.2026
Method of submitting an application	by e-mail to rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Required documents	– Personal questionnaire: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/43/2025/04/EN_kwestionariusz.docx – Documentary evidence of a PhD degree in the humanities in the discipline of literary studies (original or certified copy) – Documentary evidence of an education in Spanish philology or a related field – Academic curriculum vitae, including a list of courses taught (with the number of hours completed) at higher education institutions (minimum of 5 years) – Plan for further research and teaching activities, as well as a self-education plan with a two- and five-year perspective – Proof of experience in teaching at the university level, optionally including student evaluations and a reference from a supervisor or course coordinator – Other documents confirming additional education and qualifications Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!

⁸ Delete as appropriate.

⁹ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	01.08.2026
Contact for any questions relating to the competition	Please send your questions to the following e-mail address: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl , indicating the reference number of the job announcement. Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty/unit	https://iberystyka.uw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/unit	https://iberystyka.uw.edu.pl/oferta-kierunkow/

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

