

**CeNT-18-2026**

Director of Centre of New Technologies of the University of Warsaw, with the approval from the Rector of the University of Warsaw, announces the opening of the position of *PostDoc (assistant professor) in the group of researchers in the Laboratory of Organic Electronics– Centre of New Technologies of the University of Warsaw.*

JOB OFFER

Position in the project:	Postdoc (Assistant professor)
Researcher's profile according to the European Council's recommendations	R2
Laboratory:	<i>Laboratory of Organic Electronics</i>
Scientific discipline:	Chemistry
Keywords:	Polycyclic Aromatic Compounds, Hybrid Layered Perovskites, Photovoltaics, Switches, Memories
Job type:	Employment contract
Part-time/full-time:	full-time
Number of job offers:	1
Remuneration amount/month	10 769 PLN gross gross (13-salary (additional annual remuneration) and seniority allowance included), you will find more info here
Position starts on:	1.09.2026
Maximum period of contract/stipend agreement:	12 months with a possibility of extension up to 36 months in total
Institution:	Centre of New Technologies, University of Warsaw
Project leader:	Dr. Przemysław Gawet
Project title:	Templating Chemical Spaces with Layered Hybrid Perovskites (TeSLa)
Programme:	MAPS – Multilateral Academic Projects
Financing institution:	Swiss National Science Foundation.
Project description: <i>(max 800 characters, including spaces)</i>	Join an international team (Poland – Hungary – Switzerland) developing next-generation hybrid materials for optoelectronics. We will use self-assembling, two-dimensional organic-inorganic perovskites as “Lego-like” scaffolds to arrange light-active molecules between their layers. A flash of light will make these molecules rearrange or polymerise, opening new conductive pathways and giving the material switchable electronic states. By blending smart synthesis, state-of-the-art testing and device fabrication, we aim to create more efficient solar and neuromorphic components and unlock fresh concepts for light-driven electronics.



Key responsibilities include:

- Synthesize and characterize polycyclic hydrocarbon-based materials and perovskites
- Troubleshoot and resolve experimental challenges
- Generate and refine research ideas within the project scope
- Design and test scientific hypotheses
- Collect, analyse, and interpret data from multiple experimental techniques and literature sources
- Supervise and mentor junior team members (students/technicians)
- Prepare concise progress reports and contribute to publications/presentations

The position offered will not be related to activities covered by the protection of minors.

Recruitment scheme

1. Receiving applications.
2. Selecting applications meeting formal requirements.
3. Initial assessment, selecting a person to be interviewed.
4. Interview.
5. Final assessment and the end of the competition.

Profile of candidates/requirements:

The competition is open to persons who meet the conditions specified in:
- Article 113 of the Act of 20 July 2018 Law on higher education and science (Journal of Laws of 2024, item 1571 with amendments) and the Statutes of the University of Warsaw;
- Article 119 of the Statutes of the University of Warsaw;

Required competencies

- *Hold a PhD (or equivalent) in chemistry.*
- *Have practical experience in the synthesis and analysis of functional materials.*
- *Have an excellent general knowledge of chemistry.*
- *Communicate well in English in writing and in oral and visual presentations, and be able to write reports for publication in scientific journals.*
- *Be a good team player.*
- *Have a willingness to supervise and support junior coworkers.*
- *Be highly motivated and have a strong commitment to research.*

Desirable competences

- *Good knowledge of physical organic chemistry and materials science.*

The PhD degree should be obtained in a country of the EU, EFTA, OECD or nostrified on the date of employment at the latest¹.

During the interview, the candidate presents a plan for further research activities and international experience

¹ Unless the candidate meets the requirements described in Art. 116 point 2a of the Act dated 20 July 2018 The Law on higher education and science (Journal of Laws of 2024, item 1571 with amendments)



Candidate evaluation criteria	<ul style="list-style-type: none"> - the candidate's research achievements, including publications in prestigious academic press /journals - soft skills (communication skills, ability to work in a team, resistance to stress) - research achievements, scholarships, awards and research experience gained in Poland or abroad, research workshops and training courses, participation in research projects - the candidate's competences to carry out specific tasks in the research project
Required documents:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cover letter 2. Current curriculum vitae 3. Copy of PhD certificate or a document confirming that the Candidate will obtain the PhD degree prior to the date of employment in the project 4. Two letters of recommendation and/or references from previous employers/supervisors or contact details to them. 5. Please familiarize yourself with following documents: <ul style="list-style-type: none"> • the Open, Transparent and Merit-Based Recruitment Policy at the University of Warsaw, • Internal Reporting Procedure, • Par. 126 of the UW Statutes Resolution No. 443 of 26 June 2019 • ORDINANCE No. 27 OF THE RECTOR OF THE UNIVERSITY OF WARSAW of 27 February 2025 • information on the processing of personal data
We offer:	<ul style="list-style-type: none"> • A vibrant, young and ambitious team – join a rapidly developing group that values creativity, open dialogue and mutual support. • Competitive remuneration – an attractive, fully funded salary package in line with Polish NCN post-doctoral rates. • Cutting-edge research – shape an innovative, international project at the forefront of organic optoelectronics. • Career development – benefit from the University of Warsaw's extensive training, mentoring and grant-writing programmes to accelerate your academic or industrial trajectory. • State-of-the-art facilities – modern laboratories and shared instrumentation, plus opportunities for short research stays with project partners abroad. • On-site amenities – immediate access to the UW Sports Centre located next to the department, offering convenient fitness and recreational options. <p>Please learn more about career development opportunities at the University of Warsaw</p>
Please submit the following documents to:	E-mail: careers@cent.uw.edu.pl with the competition number 'CeNT-18-2026' as the e-mail title
Application deadline:	03.08.2026
Date of announcing the results:	10.08.2026
Method of notification about the results:	E-mail, CeNT website

The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of academic teacher specified in the Statutes of the University of Warsaw, and its positive result is the basis for further proceedings. Following an initial screening of the applications, selected candidates will be contacted by e-mail for further recruitment steps.

The competition is addressed to people of all genders, and people with disabilities or special needs can report needs related to ensuring accessibility in the recruitment process.



CeNT-18-2026

Dyrektor Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko stażysty podoktorskiego (adiunkta) w grupie pracowników badawczych w Laboratorium Organicznej Elektroniki Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego.

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Stanowisko:	Stażysta podoktorski (adiunkt) (wszystkie męskoosobowe formy czasowników w ogłoszeniu odnoszą się do przedstawicieli wszystkich płci)
Profil Stanowiska Stosowany przez Radę Europejską	R2
Laboratorium:	Laboratorium Organicznej Elektroniki
Dyscyplina naukowa:	Chemia
Słowa kluczowe:	Policykliczne związki aromatyczne, hybrydowe perowskity warstwowe, fotowoltaika, przetworniki, pamięć
Forma zatrudnienia:	Umowa o pracę
Wymiar etatu:	Pełen etat
Liczba stanowisk:	1
Wynagrodzenie miesięczne:	10 769 PLN brutto brutto (uwzględnia 13-ste dodatkowe wynagrodzenie roczne i dodatek stażowy), więcej informacji
Termin rozpoczęcia pracy:	1.09.2026
Maksymalny okres zatrudnienia/umowy stypendialnej:	12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy w sumie
Jednostka UW:	Centrum Nowych Technologii
Kierownik projektu:	dr Przemysław Gawęł
Tytuł projektu:	Templating Chemical Spaces with Layered Hybrid Perovskites (TeSLa)
Typ konkursu:	MAPS – Multilateral Academic Projects
Instytucja finansująca:	Swiss National Science Foundation
Opis projektu: (max 800 znaków ze spacjami)	Dołącz do międzynarodowego zespołu (Polska – Węgry – Szwajcaria) tworzącego hybrydowe materiały nowej generacji dla optoelektroniki. Wykorzystamy samo porządkujące się, dwuwymiarowe perowskity organiczno-nieorganiczne jako „klocki Lego”, pomiędzy które wprowadzimy specjalnie zaprojektowane cząsteczki fotoaktywne. Błysk światła powoduje ich przekształcenie lub polimeryzację, otwierając nowe kanały przewodzenia i nadając materiałowi przętaczalne stany elektroniczne. Łącząc inteligentną syntezę, najnowocześniejszą charakterystykę i budowę urządzeń, chcemy uzyskać wydajniejsze komponenty solarne oraz neuromorficzne i odkryć nowe koncepcje elektroniki sterowania światłem.



Zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none">• Synteza i charakterystyka materiałów opartych na policyklicznych węglowodorach i perowskitach• Rozwiązywanie problemów eksperymentalnych• Generowanie i rozwijanie pomysłów badawczych w ramach projektu• Projektowanie i testowanie hipotez naukowych• Zbieranie, analiza i interpretacja danych z wielu technik oraz z literatury• Nadzór i mentoring młodszych członków zespołu (studenci / technicy)• Przygotowywanie raportów postępów i udział w publikacjach / prezentacjach <p>Oferowane stanowisko nie będzie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.</p>
Etapy konkursu	<ol style="list-style-type: none">1. Przyjmowanie aplikacji,2. Wyłonienie aplikacji spełniających warunki formalne,3. Wstępna ocena - wyłonienie osób do rozmowy kwalifikacyjnej,4. Rozmowa kwalifikacyjna,5. Ostateczna ocena i rozstrzygnięcie konkursu.
Profil kandydata/ wymagania:	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w:</p> <p>- art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571. Z późn. zm.) i Art. 119 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego;</p> <p><i>Wymagane kompetencje</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Doktorat (lub równorzędny) z chemii</i>• <i>Doświadczenie w syntezie i analizie materiałów funkcjonalnych</i>• <i>Znajomość ogólnej chemii na wysokim poziomie</i>• <i>Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie oraz umiejętność przygotowywania publikacji</i>• <i>Umiejętność pracy zespołowej i gotowość do opieki nad młodszymi współpracownikami</i>• <i>Wysoka motywacja i zaangażowanie w badania</i> <p><i>Pożądane kompetencje</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Dobra znajomość fizycznej chemii organicznej i nauki o materiałach</i> <p>Kandydat powinien posiadać stopień doktora nie dłużej niż 7 lat przed dniem podpisania umowy o pracę w projekcie.</p> <p>Stopień doktora powinien być uzyskany w państwach UE, EFTA, OECD lub nostryfikowany najpóźniej na dzień zatrudnienia w projekcie.²</p> <p>Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat przedstawia plan dalszej działalności badawczej i doświadczenie międzynarodowe.</p>
Kryteria oceny kandydatów	<ul style="list-style-type: none">- osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych;- kompetencje „miękkie” (komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres);- wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą,

² Chyba, że kandydat spełnia wymagania opisane w art. 116 ust. 2a Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571. Z późn. zm.)



	warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych; - kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym;
Wymagane dokumenty:	<ol style="list-style-type: none">1. List motywacyjny2. Aktualny życiorys3. Kopia dyplomu doktorskiego lub innego dokumentu potwierdzającego, że kandydat uzyska stopień doktora najpóźniej na dzień zatrudnienia w projekcie4. Dwa listy referencyjne i/lub dane kontaktowe poprzednich opiekunów / pracodawców5. Prosimy o zapoznanie się z następującymi dokumentami:<ul style="list-style-type: none">• Polityka otwarta, przejrzysta i oparta na osiągnięciach rekrutacji na UW,• Procedurą zgłoszeń wewnętrznych.• Par. 126 Statutu UW Uchwała nr 443 z 26 czerwca 2019.• Zarządzeniem nr 27 Rektora UW z 27.02.2025 r.• informacją o przetwarzaniu danych osobowych
Oferujemy:	<ul style="list-style-type: none">• Dynamiczny, młody i ambitny zespół – dołącz do szybko rozwijającej się grupy ceniącej kreatywność, otwarty dialog i wzajemne wsparcie.• Konkurencyjne wynagrodzenie – atrakcyjny, w pełni finansowany pakiet zgodny ze stawkami NCN dla post-doków.• Badania na światowym poziomie – udział w innowacyjnym, międzynarodowym projekcie z pogranicza organicznej optoelektroniki.• Rozwój kariery – dostęp do szerokiej oferty szkoleń, mentoringu i programów grantowych Uniwersytetu Warszawskiego.• Najnowocześniejszą infrastrukturę – nowoczesne laboratoria, wspólna aparatura oraz krótkie wyjazdy do partnerów zagranicznych.• Udogodnienia na miejscu – bezpośredni dostęp do Centrum Sportu UW tuż obok wydziału.• <p>Prosimy o zapoznanie się z możliwościami rozwoju zawodowego w Uniwersytecie Warszawskim</p>
Forma nadsyłania zgłoszeń:	Mailowo na adres: careers@cent.uw.edu.pl z numerem konkursu 'CeNT-18-2026' w tytule maila
Termin nadsyłania zgłoszeń:	03.08.2026
Termin ogłoszenia wyników konkursu:	10.08.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu:	E-mail, strona internetowa CeNTu

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.

Ogłoszenie jest skierowane do osób wszystkich płci a osoby z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.